

しらこ

No.436

町の人口

人口 13,020人 (-38)
男 6,443人 (-17)
女 6,577人 (-21)
世帯数 4,703世帯 (-9)
2008.2.1現在 ()内は前月比

編集・発行

白子町役場総務課

☎0475-33-2111

〒299-4292

千葉県長生郡白子町関5074-2



そ〜っとだよ

浜宿在住の有志で構成される浜友会(代表 齊藤三千男さん)が、毎年ボランティアで行っている卒園記念の石膏の手形づくり。今年も2月14日(木)に3保育所をまわり、91名分の手形を作りました。

だ円形の発砲スチロールの皿に自分で名前を書いた紙を裏返しに乗せ、その上に水で溶いた石膏を流し込み、石膏が少し固まったら朱墨を付けた手を置きます。子どもたち一人ひとりの手を取りながら手形をとるのは鶴岡さん。石膏の固まり具合や力の入れ具合は長年の勤です。固まった手形は皿からはずし、周りを鉋で削り、穴を開けて紐を通して完成です。

この手形は3月25日(火)の卒園式で手渡されます。

も く し 主な内容



- 役場職員の給与等公表……………2
- 国保・年金・介護……………8
- つれづれの記……………11
- 九十九里浜の詩……………12
- お知らせ……………14
- くらしのこよみ・休日当番医……………16

役場職員の給与、人事行政運営状況等を公表します



□給与・定員管理等について

1. 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (18年度末)	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率 (B / A)	(参考) 17年度の人件費率
18年度	13,162人	3,684,936千円	238,226千円	1,022,594千円	27.8%	30.1%

(2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

区分	職員数 (A)	給与費				1人当たり給与費 (B / A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
19年度	135	484,650千円	44,410千円	182,600千円	711,660千円	5,272千円

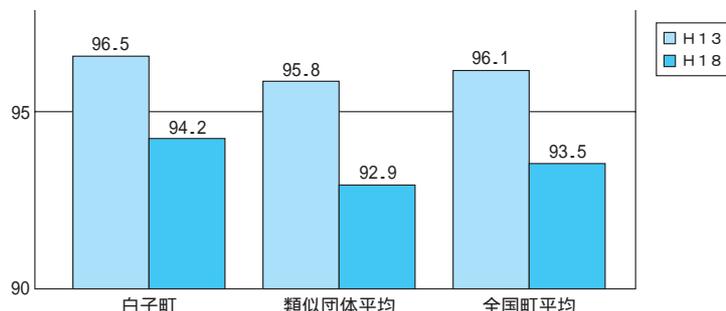
- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は当初予算に計上された額である。

(3) 特記事項（平成18年4月から給与、諸手当の抑制を実施）

- 特別職（町長、副町長）及び教育長・・・給料月額10%減額
管理職手当の減額
- 期末手当の5%減額(特別職、教育長、全職員)
- 期末手当における役職加算の20%減額(特別職、教育長、対象職員)
- 住居手当、通勤手当の30%減額(対象職員)



(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
- 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（19年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額(円)	平均給与月額(円)	平均給与月額(国ベース)(円)
白子町	39.7歳	320,453	342,400	339,899
千葉県	44.7歳	363,327	448,059	415,045
国	40.7歳	325,724		381,212

②技能労務職

	平均年齢	平均給料月額(円)	平均給与月額(円)	平均給与月額(国ベース)(円)
白子町	51.2歳	276,206	287,030	286,740
うち調理員	51.4歳	272,413	278,856	278,856
うち用務員	49.2歳	269,660	280,132	280,132
うち運転手	59.1歳	339,800	358,042	355,430
千葉県	49.1歳	330,096	380,128	357,093
国	48.4歳	286,500		318,595
民間事業者	うち調理員	41.5歳	256,800	239,700
	うち用務員	53.7歳	228,900	217,500
	うち運転手	52.5歳	286,200	247,400

- 「平均給料月額」とは、19年4月1日現在における各職種の職員の基本給の平均である。
- 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる諸手当の額を合計したものである。また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため再計算したものである。
- 下線部分の数値は18年4月1日現在。

(2) 職員の初任給の状況 (19年4月1日現在) (円)

区分	白子町	千葉県	国		
一般行政職	大学卒	170,200	176,800	種	179,200
				種	170,200
	高校卒	142,800	142,800	138,400	

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (19年4月1日現在) (円)

経験年数	10年	15年	20年	
一般行政職	大学卒	242,600	283,300	327,800
	高校卒	221,100	258,400	287,100
技能労務職	高校卒	198,800	230,200	264,300
	中学卒			

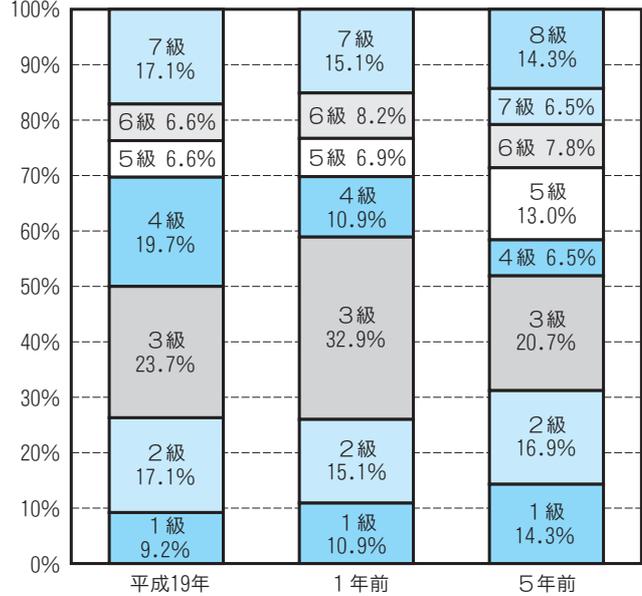
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況 (19年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事補・技師補	7人	9.2%
2級	主事・技師	13人	17.1%
3級	主任主事・主任技師・副主査	18人	23.7%
4級	係長・主査補	15人	19.7%
5級	主査	5人	6.6%
6級	課長補佐	5人	6.6%
7級	課長・主幹	13人	17.1%

- (注) 1 白子町一般職の職員の給与等に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

(構成比)



(2) 昇給への勤務成績の反映状況 人事評価制度の導入検討中

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

白子町	国
1人当たり平均支給額 (18年度) 1,323千円	-
(19年度支給割合) 期末手当3.0月分 勤勉手当1.45月分	(19年度支給割合) 期末手当3.0月分 勤勉手当1.45月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 4~12%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20%

(2) 退職手当 (19年4月1日現在)

白子町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50月分	30.55月分	勤続20年	23.50月分	30.55月分
勤続25年	33.50月分	41.34月分	勤続25年	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分	勤続35年	47.50月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2~20%)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2~20%)		
(退職時特別昇給)			(退職時特別昇給)		
平均支給額/人	2,050千円	勸奨 18,359千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3) 調整手当 (19年4月1日現在)

支給実績 (18年度決算)		0円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)		0円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度 (支給率)
全域	0%	159人	0%

(4) 時間外勤務手当

支給実績 (18年度決算)	5,096千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)	39千円
支給実績 (17年度決算)	8,162千円
支給職員1人当たり平均支給年額 (17年度決算)	48千円

(5) 特殊勤務手当 (19年4月1日現在)

支給実績 (18年度決算)		120,000円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)		120,000円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (18年度)		0.6%	
手当の種類 (手当数)			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
技術職員手当	担当課職員	ガス主任技術者 乙種	月額20,000円
	担当課職員	ガス主任技術者 甲種	月額10,000円
防疫手当	担当課職員	防疫業務に従事した時	日額1,000円
危険手当	担当課職員	人体に危険を及ぼす作業に従事した時	日額1,000円
行旅病人取扱手当	担当課職員	旅行中の病人を取り扱う時	日額500円
行旅死亡人取扱手当	担当課職員	旅行中の死亡人を取り扱う時	日額1,000円

(6) その他の手当 (19年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (18年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円 配偶者以外 6,000円	同		12,646千円	221,860円
住居手当	自宅 4,300円 借家 11,000~27,000円	異同	県と同じ	4,647千円	81,526円
通勤手当	片道2kmから 2,000円~	異	使用区分距離	4,248千円	36,000円
管理職手当	課長7%、主幹5%、補佐3%	異		6,869千円	274,760円
休日勤務手当	1時間当たり給与額の100分の135	同		0円	0円
宿日直手当	4,200円			2,932千円	51,439円

住居手当及び通勤手当については、30%削減をして支給

5 特別職の報酬等の状況 (19年4月1日現在)

区分	給料月額等
	町長 709,200円 (788,000円)
	副町長 575,100円 (639,000円)
報酬	議長 284,000円
	副議長 237,000円
	議員 213,000円
期末手当	町長・副町長 (19年度支給割合) 4.35×95%月分 (4.35)月分
	議長副議長議員 (19年度支給割合) 4.35月分
退職手当	(算定方式) (1期の手当額) (支給時期)
	町長 在職月数×45/100 15,318,720円 (17,020,800円) 任期毎
	副町長 在職月数×25/100 6,901,200円 (7,668,000円) 任期毎



注 給与及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

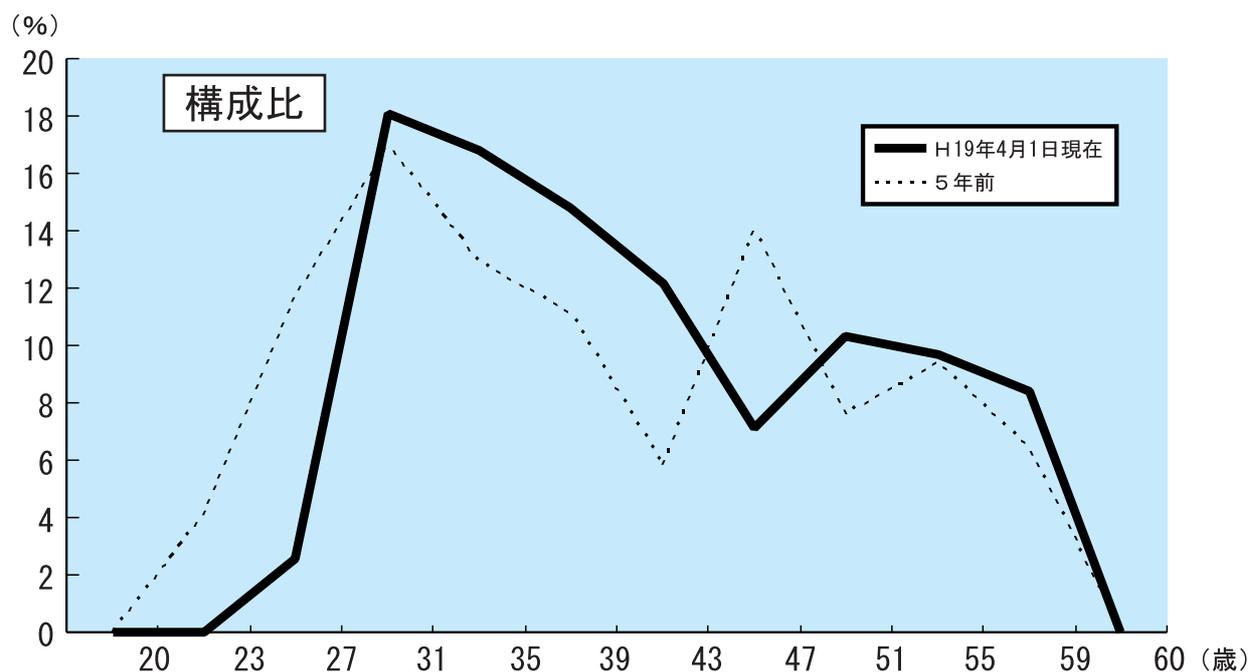
部 門		区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
			平成19年	平成18年		
普通会計部門	一般行政部門	議 会	2	2	0	
		総 務	24	22	2	合併協議会への派遣
		税 務	11	11	0	
		農林水産	10	11	1	事務事業の移譲
		商 工	5	6	1	指定管理者への事務委託
		土 木	10	10	0	
		民 生	37	37	0	
		衛 生	14	14	0	
		計	113	113	0	
	教育部門	24	22	2	事務内容の充実	
小 計			137	135	2	
公営企業等 会計部門	その他	国 保	4	5	1	退職不補充
		介 護	5	5	0	
		そ の 他	9	14	5	指定管理者への事務委託に伴う配置換え
	小 計			18	24	6
合 計			155 [195]	159 [195]	4 [0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。(教育長は含んでいません。)

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(19年4月1日現在)

区 分	20歳 未満	20～ 23歳	24～ 27歳	28～ 31歳	32～ 35歳	36～ 39歳	40～ 43歳	44～ 47歳	48～ 51歳	52～ 55歳	56～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	0人	0人	4人	28人	26人	23人	19人	11人	16人	15人	13人	0人	155人



職員の任免及び職員数に関する状況

○職員の採用状況（18年度）

（単位：人）

区分	試験	選考	合計
一般行政職			0
事務職			0
技術職			0
技能労務職			0

○退職の状況（18年度）

（単位：人）

区分	定年退職	勸奨退職	その他					合計
			普通退職	分限免職	懲戒免職	失職	死亡退職	
一般行政職	1							1
技能労務職	2		1					3

備考 表中に掲げる用語の意義は次のとおりである。

- (1)定年退職 地方公務員法第28条の2第1項の規定による退職及び同法第28条の3第1項の規定による勤務延長後の退職
- (2)勸奨退職 任免権者が行う退職勸奨に応じた退職
- (3)普通退職 自己都合による退職
- (4)分限免職 地方公務員法第28条第1項の規定による免職
- (5)懲戒免職 地方公務員法第29条の規定による免職
- (6)失職 地方公務員法第28条第4項の規定による失職
- (7)任期満了 定められた任期が満了したことによる退職

職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

○勤務時間の状況（19年4月1日現在）

1週間の勤務時間	勤務時間の割振り			
	始業	終業	休憩時間	週休日
40	8:30	17:15	12:00~12:45	2日

- 備考 1 「1週間の勤務時間」は、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第24条第6項の規定に基づき条例で定められた職員の勤務時間である。
- 2 「勤務時間の割振り」は、月曜日から金曜日の8時30分から17時15分の時間帯（それに準じた時間帯）に勤務時間が割振られている職員の勤務時間である。

○年次休暇の状況（18年4月1日～19年3月31日）

総付与日数	総使用日数	全期間在職職員数	一人当たり平均使用日数
3,427.5日	842.0日	86人	9.8日

- 備考 1 「全期間在職職員数」は、4月1日から3月31日までの期間在職した職員（一般職に属する職員）の合計とし、当該期間の中途に採用された者及び退職した者並びに当該期間中に育児休業、分限免職の事由がある職員及び派遣職員を除く。
- 2 「総付与日数」は、当該年度の4月1日現在において全期間在職した職員に付与された日数（前年度からの繰越分を含む。）の合計である。
- 3 「総使用日数」は、全期間在職した職員の使用した年次休暇の合計である。

職員の分限処分及び懲戒処分の状況

分限処分の状況（18年度） 該当する案件なし
懲戒処分の状況（18年度） 該当する案件なし

職員のサービスの状況

営利企業の状況（18年度）
該当する案件

職員の福祉及び利益の保護の状況報告書

○厚生制度の状況（18年度）

区分	内容	実施状況
職員の保健に関すること	成人病予防検査(35歳以上)	51名受診
	疾病予防検査(35歳未満)及び40歳、45歳、50歳、55歳（節目の人を対象）	71名受診
	胸部エックス線検査	119名受診

地方公務員法（昭和25年法律第261号）第42条の規定に基づく職員の厚生制度の状況である。

公務災害補償の状況

○公務災害（18年度）

前年度末現在 未処理件数	受理 件数	認定件数		取下げ 件数	年度末 未処理件数
		公務上	公務外		
0	0	0	0	0	0

○通勤災害（18年度）

前年度末現在 未処理件数	受理 件数	認定件数		取下げ 件数	年度末 未処理件数
		通勤災害 該当	通勤災害 非該当		
0	0	0	0	0	0

地方公務員災害補償法(昭和42年法律第121号)に基づく職員の公務災害補償の状況である((2)において同じ)。

千葉県市町村公平委員会の業務状況

勤務条件に関する措置の要求の状況
平成18年度該当する案件なし

不利益処分に関する不服申立ての状況

平成18年度該当する案件なし

職員の研修状況

(18年度)

研修の名称	研修の内容	研修先	修了者数
新規採用職員研修	職員としての心構えや執務に必要な基礎的知識を習得させる	長生広域市町村圏組合	0
初級職員研修	初級職員としての知識、技能を修得し、職務に必要な判断力と表現力を養う	〃	3
中級職員研修	中級職員としての行政視野を深め、行政環境に対応できる幅広いものの見方と自発的な能力向上意欲を養う	〃	2
係長職員研修	職務執行にあたって期待される視野、識見管理能力を養う	〃	2
税務事務研修	税務に関する基本的知識について体系的修得を図る	千葉県自治研修センター	3
固定資産税(総合)研修	固定資産税に関する基本的知識について体系的修得を図る	〃	1
滞納整理事務研修	徴税事務に関する基本的知識について体系的修得を図る	〃	3
行政広報研修	行政広報の果たす役割について理解を深め、あわせて広報担当者としての職務遂行能力の向上を図る	〃	1
戸籍事務研修	戸籍事務についての理解を深め職務遂行能力の向上を図る	〃	1
議会事務研修	議会制度とその運用について見識を高め、議会事務担当者としての職務遂行能力の向上を図る	〃	1
地域再生研修	地域の資源を活用した地域経済の活性化について理解を深め、担当者としての職務遂行能力の向上を図る	〃	1
土木職員研修	土木関係職員として必要な基礎的知識の修得を図る	〃	1
用地事務研修	用地事務に関する基本的知識について体系的な修得を図る	〃	1
法制実務研修	条例・規則の制定や改廃についての基礎知識や技法の修得を図る	〃	1

地方公務員法（昭和25年法律第261号）第39条の規定に基づき、任命権者が行う研修の状況である。

国保

平成20年
4月から

国保が変わります！

義務教育就学前まで自己負担割合が2割に！

乳幼児の医療費を2割負担に軽減する対象年齢が、
「3歳未満」から「義務教育就学（小学校入学）前」までに拡大されます。

平成20年3月31日まで



3歳未満

2割

平成20年4月1日から

義務教育就学前まで2割

6歳になった日以降の
最初の3月31日まで

2割

3割

退職者医療制度の対象年齢が65歳未満に！

会社などを退職して国保に加入し、被用者年金（厚生年金など）を受けられる75歳未満の人とその被扶養者は退職者医療制度で医療を受けますが、平成20年4月からその対象年齢が65歳未満に変わります。65歳になると一般の国保の加入者となります。

平成20年3月31日まで

退職者医療制度
の対象年齢

75歳未満

平成20年4月1日から

退職者医療制度
の対象年齢

65歳未満

後期高齢者医療制度が始まります！



4月1日から75歳以上の方の後期高齢者医療制度
がスタートします。

4月1日時点で75歳に達する方には、3月下旬に
後期高齢者医療被保険者証が郵送されます。

4月2日以降に75歳に達する方には、随時手続き
の通知をいたします。

年金

クレジットカードでお支払できます！



平成20年2月から受付開始

クレジットカード支払いは、事前に申込用紙を提出し、定期的にクレジットカード会社が立替払いし、クレジットカード会社からカード会員の方に請求する方法です。

○お支払方法

毎月支払い
毎月の保険料を当月末に立替。割引額はありません。
1年前納
4月分から翌年3月分までの保険料をまとめて4月末に立替。割引額は現金で1年分を前納する場合と同額です。
半年前納
4月分から9月分までの保険料を4月末に、10月分から翌年3月分までの保険料を10月末にそれぞれまとめて立替。割引額は現金で半年分を前納する場合と同額です。

○ご利用できるクレジットカード

イオンクレジット	NC日商連	OMC
OC	Orico	セゾン
JCB	ダイナスクラブ	ジャックス
セントラルファイナンス	東急	トヨタファイナンス
日専連	三井住友	三菱UFJニコス
モデルクレジット	ヤフー	ライフ
UC	VISA	Master

一部対象とならないカードもあります。
詳しくはカード発行会社までお問い合わせください。



○お申込方法

役場または社会保険事務所に備え付けてある「国民年金保険料クレジットカード納付（変更）申出書」に必要事項をご記入の上、社会保険事務所へご提出ください。

○対象となる保険料等

定額保険料及び付加保険料込みの定額保険料が対象となる為、保険料の一部を免除されている場合はご利用いただけません。
クレジットカード支払いは口座振替割引が適用されません。
カード会社へのお支払い回数は1回払いのみです。分割払いやりポ払い等のご利用いただけません。

○その他

申込手続きが完了したときは国民年金保険料クレジットカード納付のお知らせが送付されます。
クレジットカードの有効性が確認できないなどの理由で申込みを受け付けできないときはクレジットカード有効性確認結果のお知らせが送付されます。

年金相談の時間延長と休日相談のご案内 ～3月～

千葉県内の社会保険事務所や年金相談センターでは、平日の昼間に相談できない方のために、年金相談の平日の時間延長と休日の窓口相談を開設しています。平日の予約による年金相談等も受付けているので、ご希望される場合は年金相談希望日の前日(土日祝祭日を除く)まで業務時間内に電話又は窓口にてお申込み下さい。

日	月	火	水	木	金	土
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

■ 平日時間延長 (午後7時まで)

■ 休日の年金相談実施日

□ 休日の年金相談実施予約専用

(休日の受付時間は午前9時30分から午後4時まで
～予約専用電話番号～

千葉社会保険事務所 ☎043-242-6324

予約専用電話のため、年金相談等は出来ません。

注 茂原分室は平日の午前8時30分から午後5時15分までの開設です。

介護

地域密着型サービス

住みなれた地域で利用できる、白子町の住民限定のサービスです。

しょうき ぼ た き のうがたきよたくかい こ 小規模多機能型居宅介護

(介護予防小規模多機能型居宅介護)

小規模な住宅型の施設の中で、通いを中心としながら訪問、短期宿泊などを組み合わせて食事、入浴などの介護や支援を受けられます。

自己負担(1割)のめやす(1か月)

要支援1	4,469円
要支援2	7,995円
要介護1	11,430円
要介護2	16,325円
要介護3	23,286円
要介護4	25,597円
要介護5	28,120円



にんちしょうたいおうがたつうしょかい こ 認知症対応型通所介護

(介護予防認知症対応型通所介護)

認知症の高齢者が食事、入浴などの介護や支援、機能訓練を日帰りで受けられます。

自己負担(1割)のめやす

【6時間以上8時間未満の場合】

要支援1	835円
要支援2	934円
要介護1	967円
要介護2	1,071円
要介護3	1,175円
要介護4	1,280円
要介護5	1,384円



にんちしょうたいおうがたきょうどうせいかつかい こ 認知症対応型共同生活介護

(介護予防認知症対応型共同生活介護)

認知症の高齢者が共同で生活できる場(住居)で食事、入浴などの介護や支援、機能訓練が受けられます。

自己負担(1割)のめやす(1か月)

要支援2	831円
要介護1	831円
要介護2	848円
要介護3	865円
要介護4	882円
要介護5	900円



やかんたいおうがたほうもんかい こ 夜間対応型訪問介護

ヘルパーによる夜間の定期巡回や緊急時に対応できるように24時間態勢で随時訪問を行います。

自己負担(1割)のめやす

1か月	1,000円
-----	--------

※基本対応の場合

ちいきみつちやくがた 地域密着型

とくてい し せつにゆうきよしゃせいかつかい こ 特定施設入居者生活介護

定員30人未満の小規模な介護専用の有料老人ホームなどで食事、入浴などの介護や機能訓練が受けられます。

自己負担(1割)のめやす(1日)

要介護1	549円
要介護2	616円
要介護3	683円
要介護4	750円
要介護5	818円



ちいきみつちやくがた 地域密着型

かいごろうじんふくし し せつ 介護老人福祉施設サービス

つねに介護が必要で、自宅では介護ができない方を対象として、定員30人未満の小規模な施設で食事、入浴などの介護や健康管理を受けられます。

自己負担(1割)のめやす(1日)

要介護度	従来型個室	多床室	ユニット型個室 準ユニット型個室
要介護1	577円	639円	657円
要介護2	648円	710円	728円
要介護3	718円	780円	798円
要介護4	789円	851円	869円
要介護5	859円	921円	929円

白濁小37名、南白亀小31名、関小25名、白子中97名。新しく4月から各校に入学する子どもの数です。

団塊の世代といわれる私たちの時代と比べ、なんと4分の1の数。白子町の深刻な少子化の実態であり全国的な傾向です。

子どもの数が少ないということとは、教育が充実しより良い社会が構築されていくはずですが、今、逆に学力の低下が問題となり、犯罪の低年齢化、あるいはニートと呼ばれる勉強もしない、働く意欲もない若者の増加が大きな社会不安になっています。

文部科学省も、この実態を深刻に受け止め、種々の施策を講じているようです。先頃発表された教育課程の基準となる学習指導要綱案では、ここ何年か推進されたゆとり教育がもたらしたと思われる問題点が指摘され、その反省の上に立って見直しが行われようとしています。30年ぶりに授業時間を増やすと共に、

小学校5年生から英語を教えたり道徳教育の充実を掲げたりと授業内容の大幅な見直しや新しい内容を取り入れられようとしています。

本来、ゆとり教育が導入された要因は知識偏重で考える力が育たないという詰め込み教育の見直しと併せて、子どもに家庭で過ごす時間を増やし外遊びで体力をつけさせる必要があったからと聞いています。

せつかく作ったゆとりの時間の本旨が理解されず、塾通いに使ってしまった子どもとそうでない子どもに格差や歪みが生じてしまったことは現実です。その歪みが一部には授業を聞かない、指示に従わない、あるいは友だちの意見を聞いたり尊重したりすることができないという問題行動として表れ、年々増加傾向にあるようで不安が募ります。

ここで考えなければならぬのが家庭教育の責任です。挨拶

をする、三食をきちんとか食べるという基本的な生活習慣、あるいは思いやりや善悪の判断など社会生活上の決まりを身につけさせることは、家庭教育が基礎となるものでしょう。

教育は学校任せ、他人任せではなく、人間形成の上で最も重要な位置を占めるのは家庭教育だということを認識して欲しいと思います。

そして、「赤子は肌を離すな。幼児は手を離すな。小学生は目を離すな。中学生は心を離すな。」とよく言われますが、就学前の子どもに心を育む本を読み聞かすこと。小学生には少しの時間でも一緒に机に向かうこと。中学生とは丁寧な話を聞くこと。そんな日々の実践の積み重ねが子どもの持てる力を見出し、発揮させることにつながります。このような地道な努力が真の教育の充実と再生になると信じています。

町長 林 和 雄

看護師募集



くわしくはお問い合わせください

□お問い合わせ

公立長生病院 総務課 庶務係
茂原市本納2777
☎34-2121(内線379)

公立長生病院では常勤看護師を募集しています

春季全国火災予防運動

3月1日(土) から 3月7日(金)

皆様のご家庭でも火の取り扱いに十分注意してください

火は見てる あなたが離れる その時を



1. 家のまわりに燃えやすいものを置かない。
2. 寝たばこやたばこの投げ捨てをしない。
3. てんぷらを揚げるときはその場を離れない。
4. 風の強いときはたき火をしない。
5. 子どもにはマッチやライターで遊ばせない。
6. 電気器具は正しく使い、たこ足配線はしない。
7. ストープには、燃えやすいものを近づけない。

町長さん 給食当番みたいだね(笑)

そば打ちに町長も挑戦！
親子ふれあいクッキング



▲けっこう力があるね。

食育の一環で4歳から小学校1・2年生の親子を対象に開催している親子ふれあいクッキング。今回は大人でも難しいそば打ちに挑戦しました。初めに講師の先生がお手本を見せ、その隣で町長も挑戦。白衣と三角巾姿の町長に「町長さん、給食当番みたいだね。」と子どもたち。

その後、参加者もそばを打ち、できたそばを先生が持参した特製のそばつゆで試食。「大変だったけど自分で作ったからすごくおいしい。家でもやってみよう。」と話していました。

九十九里浜の詩

第一〇三回

ちば県戦略・冷凍ギョーザ・原子力発電所

千葉県が地球温暖化の影響を受ける生態系を守るために「生物多様性ちば県戦略(案)」を発表しました。都道府県としては初めてです。

今後一〇〇年で2〜3の気温上昇が予測される地球温暖化。すでに生物分布に変化の見える千葉県ですが、「戦略(案)」は、房総半島の豊かな自然、歴史、文化を守り、多様な生き物と人間のつながりを大切に育てる社会、資源が循環する持続可能な社会を、県民と協働してつくるとうたっています。

環境問題は複雑です。生物種の減少、資源の枯渇、生態系の劣悪化、廃棄物の累積など、個人が因果関係を明らかにするのは容易ではありません。頭の中では貴重な資源だと分かっているにも関わらず、リンや電力に頼る生活を続けているのが実状です。そのために島が沈む、小さな国が危

機に瀕していると言われても、生活を改めることはできません。地球温暖化が言われても地球規模でものを考えるのは非常に難しいことです。

しかし、中国で製造された「冷凍ギョーザ」事件は私たちが



生物多様性・タウンミーティング (いすみ市)

ちの生きている地球がいかに狭いか、痛烈に教えてくれました。まさに、資金、人、資源、技術、生産などが国を越えて行われる「グローバル化」の地球、狭い地球の現実そのものでした。

ギョーザ問題に関連して思

い出したのは「原子力発電所」です。廃棄物処理の困難なことから一時は遠のいていた原発建設が、資源不足と温暖化対策を理由に急増しています。昨年四月、財団法人日本原子力産業協会が発表した主な建設・計画(平成十八年度)の原発は次の通りです。

中国―建設中四・計画中六、韓国―建設中四・計画中四、インド―建設中七・計画中十四、インドネシア―計画中四、ベトナム―計画中二。東南アジア新興経済国のエネルギー需要が急増しているのです。昔、国内の原発三ヶ所、海外の処理施設一ヶ所を見学しました。安全対策、廃棄物の管理責任も最後は人間です。問題が生じれば冷凍ギョーザの比ではありません。生物多様性ちば県戦略に参画し、よりよい明日の千葉県を目指すために、資源や環境問題に真剣に向き合い、近隣の国々の動きも知る必要があると考えます。(高橋昭彦)

『九十九里浜の詩』のURLは
<http://www4.ocn.ne.jp/~ec33eca/>



一句の周辺

片岡 幹 男

倅せはときに退屈ちゃんちゃんこ
倅せはときには退屈とは、倅せの本質に迫っているように思われる。ちゃんちゃんこが良く生かされている。

緑川 美代子

両の手に包む湯呑みや梅蕾む
湯呑みの温もりを確かめるように
つい両手に包む仕草と、梅の蕾が調和して情景が良く表現されている。

秋葉晴耕



白瀧小 六年 小高 麻央

小学校生活最後の書き初めです。とめやはらいに十分気をつけ、大きくのびのびと書けました。

連山の朝
小高 麻央

小高利子

冬すみれ可憐な容姿濃紫

春浅し生きるは素朴な願ひかな

秋葉晴耕

白菜の剥かれて白き二月かな

一切の音を鎮めて昨夜の雪

永井美代子

立春や胸に秘めたる夢一ツ

二ヶ月や亡き父の文懐かしむ

鵜澤洋州

寒晴れやつぬけ通る妻の声

兵児帯をきりりと老ひの懐手

佐藤信夫

中学生声太くなり新学期

快速の停まらぬ駅や犬ぶくり

「大きないちじょうの木にのぼったよ」

南白亀小 三年 針谷 晃 一

イチヨウの木が、大きくとつじじいと描けました。下で遊ぶ子どもも楽しそうです。



今井春夫

マスクとり社に祈る受験の子

遠汽笛力の限り春を呼ぶ

大橋収司

春耕や地球エナジー野に満つる

梅の香のそりり漂ふ白子郷

緑川美代子

去年の土洗ひ流すや土の葱

両の手に包む湯呑みや梅蕾む

渡邊澄子

日脚伸び背丈の縮み裾直し

信玄像兜に一羽の寒雀

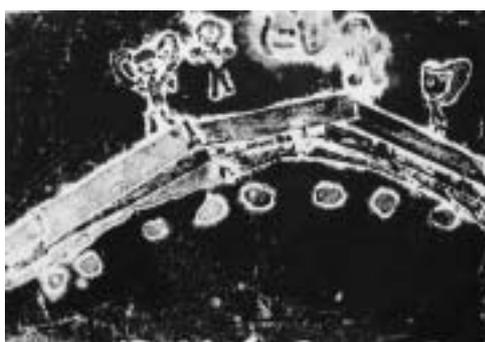
新井田美沙緒

立春の老猫爪を研ぎまくる

ホーレン草食べて余生を艶やかに

関小二年 河野 レイカ

いろいろな手ざわりの紙を使って紙版画で楽しい様子を表しました。



「にじにむかって走るれっ車」

金井道子

マスクしてくもり眼鏡の厨事

旅プラン練る窓際のシクラメン

片岡昭男

早春の風に子牛の耳動く

春近し波やはらかに貝濡らす

緑川清子

露の臺地面笑顔となりにけり

水やればシャンと立つ花シクラメン

牧野まゆみ

ほころびて香りがすかな庭の梅

輝れのなおりきらなき朝を起き

片岡幹男

倅せはときに退屈ちゃんちゃんこ

探梅の声かしましき女坂

鵜澤洋州 選

お知らせ

町民柔道大会

と き 3月16日(日) 9:00受付
 ところ 白子中学校 柔剣道場
 試合方法 中学生の部・一般の部
 男女個人戦による
 トーナメント方式
 申込み 大会当日、会場で受付
 問い合わせ 生涯学習課
 ☎33-2111(内422)

町民卓球大会

と き 3月9日(日) 8:30受付
 ところ 労災リハビリテーション体育館
 試合方法 男女個人戦(単・復)による
 トーナメント方式
 申込み 大会当日、会場で受付
 問い合わせ 生涯学習課
 ☎33-2111(内422)

町民バドミントン大会結果

優 勝 伊藤俊英・桜井聖美 ペア
 準優勝 御園貴弘・斉藤悠里 ペア
 3 位 作田英一・河野利幸 ペア

献血にご協力ください

と き 3月19日(水)
 受付時間 9:45~11:00,12:15~16:00
 ところ 健康づくりセンター
 輸血用血液が不足しています。一人でも多くの方のご協力をお願いします。
 本人確認のため、初めての方は受付時に身分証明書の提示をお願いします。また、紙の献血手帳から磁気カード型の献血カードを導入しています。
 問い合わせ 保健福祉課 保健係
 ☎33-2111(内500)

水質検査を廃止

県内の保健所で実施されている水質検査(飲料水・プール水)は、民間検査機関が整備されてきたため、4月1日より廃止します。検査をご希望の方には検査機関の一覧をご案内します。また、水質検査の結果についての相談は引き続き行います。
 問い合わせ 長生保健所
 ☎22-5167

白子町生涯学習フェスティバル

と き 3月8日(土)~14日(金)
 ところ 青少年センター内・外

8日(土)~14日(金)	9:00~	芸術作品の展示
9日(日)	9:00~	囲碁将棋大会
	10:00~	芸能発表会・体験教室コーナー 模擬店・バザー等

入場無料
 問い合わせ 生涯学習課 ☎33-2111(内422)

九十九里浜ウォークフェスタ2

と き 3月23日(日) 9:00~12:00 雨天決行
 ところ 白子コース 古所~サンライズ九十九里の砂浜約7km
 九十九里浜の雄大な景観に浸り、「海の文化に親しむ浜歩きと健康」をテーマにしたイベントです。ゴールでは楽しいイベントもあります。
 問い合わせ 財団法人千葉県観光公社 ☎043-222-9175
<http://www.sunrise99.jp/walkfesta/08walk.html>
 役場商工観光課 ☎33-2111(内252)

平成20年度 機能訓練教室受講生募集

健康で生き生きとした生活を送れるよう40歳以上の方を対象に転倒予防や運動機能を維持するため、スポーツトレーナーの指導を受けながら筋力アップや体の柔軟性・筋肉バランスを強化する軽体操や運動を取り入れた機能訓練を開催します。

場 所	日 時	
関ふれあいセンター	毎週月曜日	10:00~11:00
南白亀ふれあいセンター	毎週水曜日	10:00~11:00
白潟ふれあいセンター	毎週木曜日	20:00~21:00
	毎週土曜日	10:00~11:00

参加費 年間1,000円(損害保険料)
 定員 1会場 30名
 申込み・問い合わせ 保健福祉課 ☎33-2111(内122)

「道路ふれあい月間」標語募集

テ ー マ 道路は国民共有の、つまりあなたの財産です。
 応募資格 小学生以上
 応募方法
ハガキの場合 標語1点と氏名、住所、電話番号、性別、年齢、職業を記入
 送付先 〒110-0003
 東京都台東区根岸2-19-25
 ルート根岸ビル 道路広報センター
 平成20年度道路ふれあい月間推進標語募集係
インターネットの場合 <https://ssl.jolls.co.jp/hyougo/index.html>
 へアクセスしてください。
 応募期間 3月31日(月)まで(当日必着)
 問い合わせ 国土交通省道路局 道路交通管理課
 ☎03-5253-8111(内線37424)

お知らせ

春の映画鑑賞会

『不都合な真実』 ～地球温暖化に対し、今私たちができること～
 と き 3月23日(日) 10:00～(上映時間96分)
 ところ 青少年センター・ホール
 料 金 高校生以上 500円
 中学生以下 無料(ただし整理券が必要です。)
 全席自由 整理券は3月3日(月)より発売・配布
 整理券取扱・問い合わせ 生涯学習課 ☎33-2111(内422)



日本赤十字社白子町地域奉仕団募集

ジュネーブ条約に加盟している国のうち、186か国が赤十字に加入しています。日本赤十字社は47都道府県に各支部、各地域に奉仕団があります。赤十字の活動は、人間の苦痛を予防軽減し、生命の尊重を確保する赤十字の基本理念(人道)に基づき、自然災害、人的災害で奉仕することです。白子町地域奉仕団は、年に数回の訓練や炊き出し、AED、救急法の訓練等を行っています。白子町地域奉仕団では赤十字の基本理念に賛同し、人助けに興味のある18歳以上の方を募集しています。大切な家族を確かな技術と知識で守りませんか? 問い合わせ・申込み 白子町社会福祉協議会 ☎33-5746

パートタイム労働法改正

平成20年4月1日スタート
 ・パートタイム労働者を雇うときは「労働条件」をはっきり示す。
 ・パートタイム労働者の「待遇」についてきちんと示す。
 ・パートタイム労働者の働き方や貢献に応じて「待遇」を決める。
 ・「正社員」へ転換するチャンスをととのえる。



問い合わせ

千葉労働局雇用均等室

☎043-221-2307

厚生労働省のホームページでもご覧になれます。



3月 ひな祭りに 作ってみましょう デコレーション寿司



●材料(4人分)

寿司飯		ツナそぼろ	
米	2合	ツナ缶	小2缶
酢	大さじ4	砂糖	大さじ2
砂糖	大さじ2	しょうゆ	大さじ2
塩	小さじ1	みりん	大さじ1
錦糸卵		飾り	
卵	2個	花型人参	8枚
砂糖	小さじ2	絹さや	50g
塩	少々		

●作り方

寿司飯

少し硬めに炊いたごはんに合わせて酢を加え、切るように混ぜながら冷ます。

ツナそぼろ

ツナ缶は汁を切って鍋に入れ、砂糖、しょうゆ、みりんを加え炒りつける。

錦糸卵

卵はよくほぐして、砂糖、塩で調味し、薄焼きにして、せん切りにする。

飾り

①人参は花形に型抜きして、塩茹でにする。

②絹さやはすじを取って色よく塩茹でにし、斜め薄切りにする。

デコレーション

①器に錦糸卵、寿司飯1/2量、絹さや(少々、飾り用を残しておく)、ツナ缶、残りの寿司飯の順に重ね、しばらく押ししておく。

②裏返しにして、花型人参、いんげんを散らす。

③人数分に切り分ける。

※お好みでエビや桜でんぶを散らすと色合いもきれいです。

行事食で食卓に季節感を!

行事食とは伝統行事や特別な行事の時にいただく華やかいた料理のことです。季節の旬の食材を取り入れたものが多く、季節の風物詩の一つにもなっています。今月は「ひな祭り」にぴったりの押し寿司を紹介します。錦糸卵の黄色や桃の花に型抜きした人参は、食卓にひと足早い春を感じさせてくれます。

※器に牛乳パックを利用すれば1人分のデコレーション寿司ができます。牛乳パックを菱形にすると、菱餅型のお寿司ができます。

