

特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況の公表

令和３年３月に策定した「白子町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」における取組の実施状況について、計画における数値目標の実績を以下のとおり公表します。

１ 採用した職員に占める女性職員の割合

【目標】令和７年度までに、採用者の女性割合を、令和２年度の実績（0.0％）より 50％以上引き上げ、50％以上にする。

【実績】

年 度	採用した職員に占める女性職員の割合
令和２年度 (目標設定時)	0. 0 %
令和５年度	66. 7 %

２ 管理的地位にある職員に占める女性割合

【目標】令和７年度までに、管理的地位にある職員に占める女性割合を、令和２年度の実績（19.4％）より 20％以上引き上げ、40％以上にする。

【実績】

年 度	管理的地位にある職員に占める女性割合
令和２年度 (目標設定時)	19. 4 %
令和５年度	27. 9 %

３ 育児休業を取得する男性職員の割合

【目標】令和７年度までに、育児休業を取得する男性職員の割合を 20％以上にする。

【実績】

年 度	育児休業を取得する男性職員の割合
令和２年度 (目標設定時)	0. 0 %
令和５年度	0. 0 %

４ 常勤職員の平均超過勤務時間

【目標】令和７年度までに、常勤職員の平均超過勤務時間を、令和２年度の実績（月 3.4 時間）から 3 割以上縮減し、月 2 時間以下にする。

【実績】

年 度	常勤職員の平均超過勤務時間
令和２年度 (目標設定時)	3. 4 時間
令和５年度	4. 2 時間