

# 白子町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口<br>(6年1月1日) | 歳 出 額<br>A      | 実質収支          | 人 件 費<br>B      | 人件費率<br>B / A | (参考)<br>4年度の<br>人件費率 |
|-----|----------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|----------------------|
| 5年度 | 人<br>10,565          | 千円<br>5,236,768 | 千円<br>226,090 | 千円<br>1,225,340 | %<br>23.4     | %<br>23.2            |

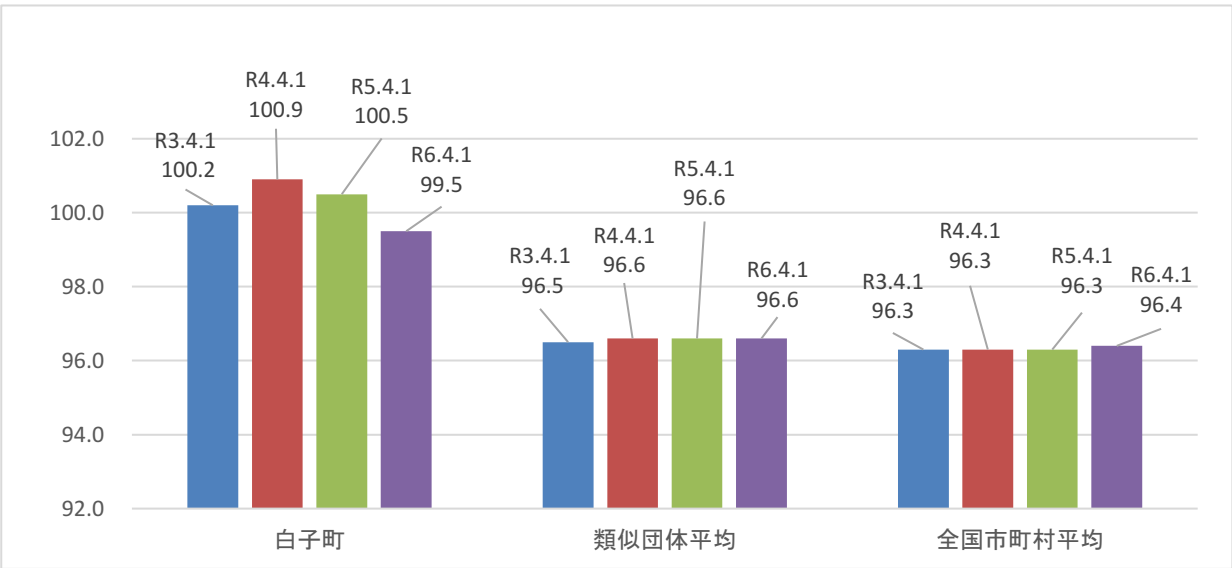
### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |               |               |
|-----|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|
|     |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当       | 計 B           |
| 5年度 | 人<br>120 | 千円<br>475,260 | 千円<br>55,630 | 千円<br>188,254 | 千円<br>719,144 |

| (参考)一人当たり給与費<br>B / A | (参考)類似団体平均一人当たり給与費 |
|-----------------------|--------------------|
| 千円<br>5,993           | 千円<br>5,708        |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
- 2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含まない。
- 3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス

指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給割合を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給割合)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給割合)により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

4 ラスパイレス指数(地域手当補正後ラスパイレス指数を含む)の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いている。

※ 令和6年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

|  |
|--|
|  |
|--|

(4) 給与改定の状況 ※町で人事委員会を設置していないため、作成なし

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[ 実施    未実施 ]

(給料表水準) 国の見直し内容を踏まえ、行政職給料表で平均2.2%、最大4%の引き下げ。

(実施時期) 平成27年4月1日

なお、国と同様に激変緩和のため3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。

(平成27年4月1日実施)

#### (6) 特記事項

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和6年4月1日現在）

#### ① 一般行政職

| 区 分  | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 白子町  | 43.8歳 | 333,777円 | 375,786円 | 361,851円           |
| 千葉県  | 40.1歳 | 306,266円 | 411,429円 | 359,430円           |
| 国    | 42.1歳 | 323,823円 | 405,378円 | — 円                |
| 類似団体 | 41.8歳 | 309,513円 | 358,114円 | 334,718円           |

#### ② 技能労務職

| 区分    | 公務員   |        |          |               |                    | 民間              |          |               | 参考  |
|-------|-------|--------|----------|---------------|--------------------|-----------------|----------|---------------|-----|
|       | 平均年齢  | 職員数    | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均<br>年齢 | 平均給与月額<br>(B) | A/B |
| 白子町   | 54.3歳 | 1人     | 331,300円 | 370,300円      | 359,300円           | —               | —        | —             | —   |
| うちその他 | 54.3歳 | 1人     | 331,300円 | 370,300円      | 359,300円           |                 |          |               |     |
| 千葉県   | 51.7歳 | 287人   | 296,294円 | 355,777円      | 332,509円           | —               | —        | —             | —   |
| 国     | 51.2歳 | 1,829人 | 288,144円 | 330,553円      | — 円                | —               | —        | —             | —   |
| 類似団体  | 50.2歳 | 4人     | 290,973円 | 313,408円      | 300,549円           | —               | —        | —             | —   |

| 区分    | 参考            |       |     |
|-------|---------------|-------|-----|
|       | 年収ベース（試算値）の比較 |       |     |
|       | 公務員（C）        | 民間（D） | C/D |
| 白子町   | —             | —     | —   |
| うちその他 | 5,869,600円    | 円     |     |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において、完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である

（注）1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分   |       | 白 子 町    | 千 葉 県    | 国        |
|-------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 196,200円 | 202,400円 | 196,200円 |
|       | 高 校 卒 | 170,900円 | 170,900円 | 166,600円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 166,600円 | 169,000円 | —        |

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分   |       | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|-------|-------|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 276,300円 | 372,500円 | 405,200円 | 414,100円 |
|       | 高 校 卒 | — 円      | — 円      | — 円      | 395,900円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — 円      | — 円      | — 円      | 331,300円 |

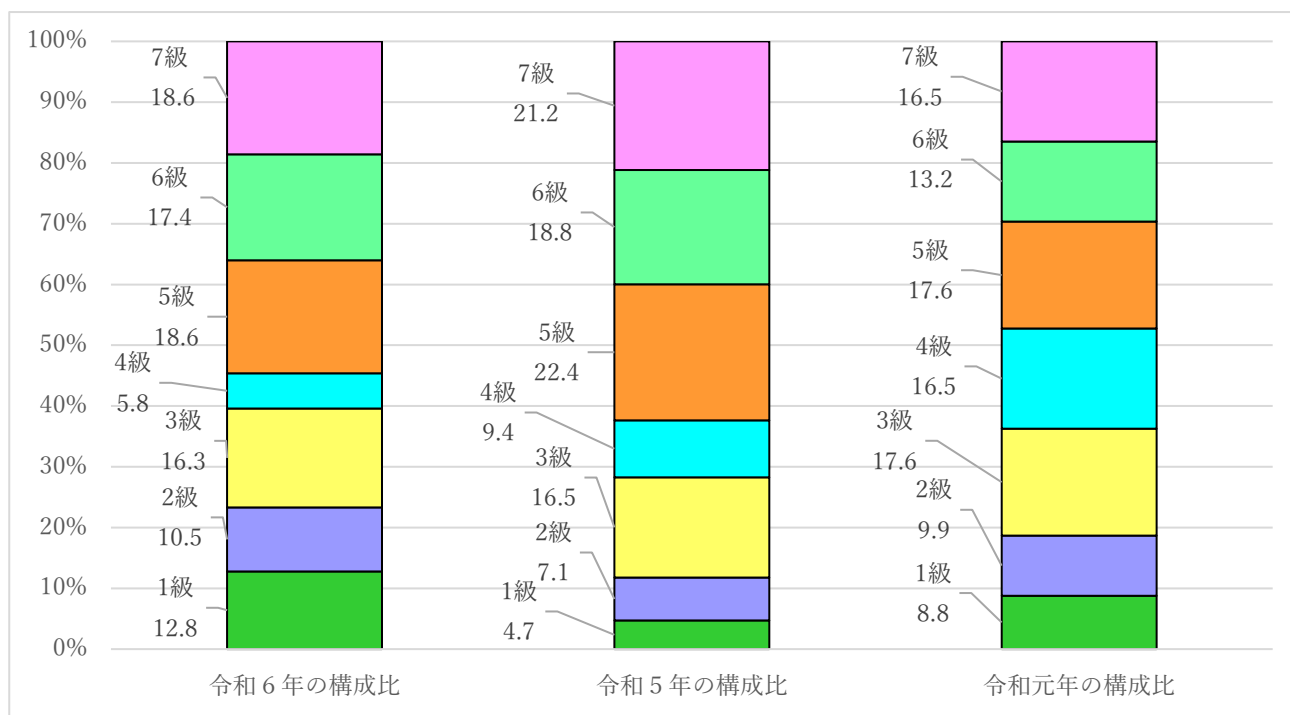
|  |       |     |     |     |     |
|--|-------|-----|-----|-----|-----|
|  | 中 学 卒 | - 円 | - 円 | - 円 | - 円 |
|--|-------|-----|-----|-----|-----|

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

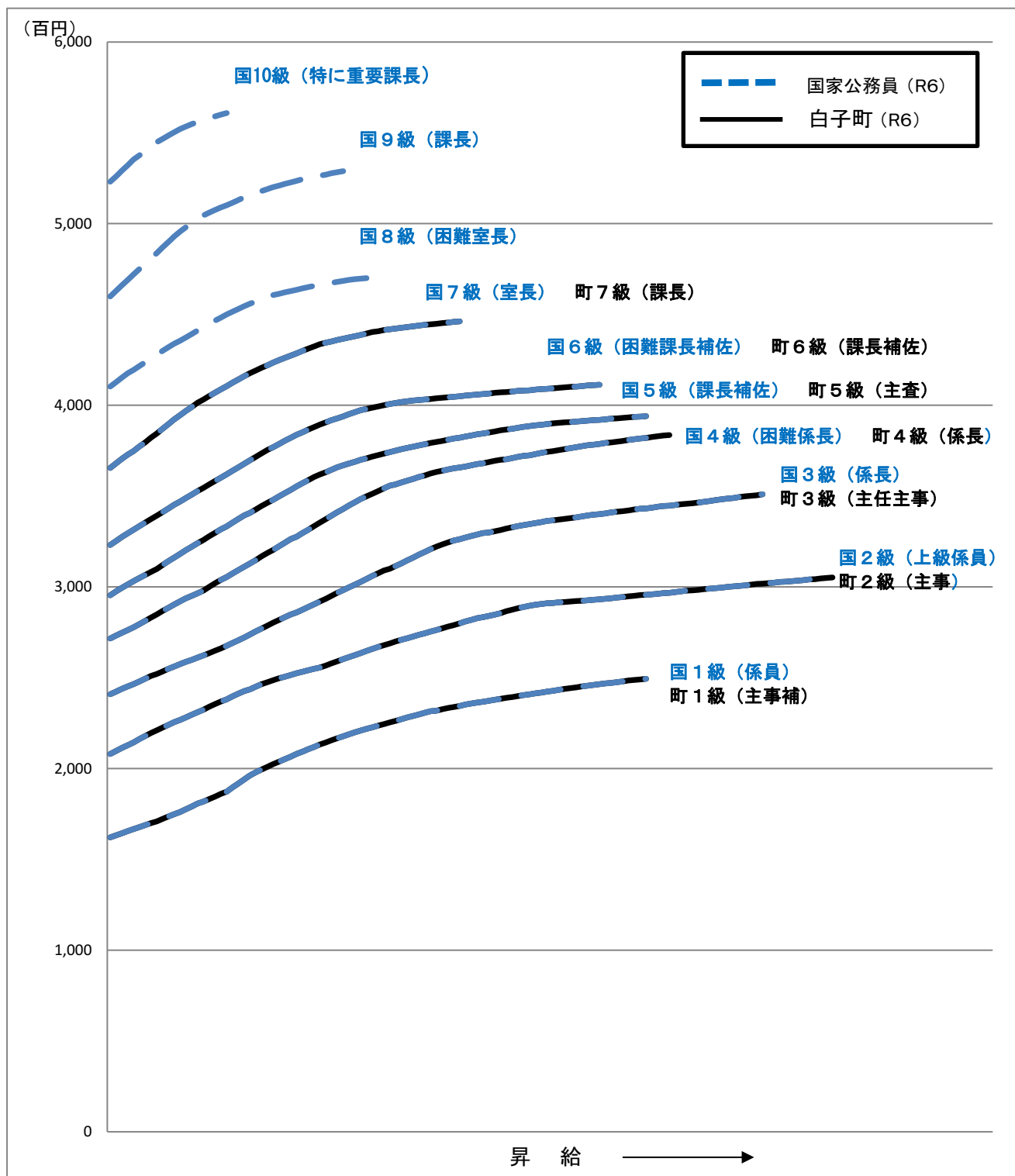
#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和6年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容   | 職員数 | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|----|------------|-----|-------|----------|-----------|
| 7級 | 課長・担当課長・主幹 | 16人 | 18.6% | 365,500円 | 446,200円  |
| 6級 | 課長補佐・副主幹   | 15人 | 17.4% | 323,100円 | 411,300円  |
| 5級 | 主査         | 16人 | 18.6% | 295,400円 | 394,000円  |
| 4級 | 係長・主査補     | 5人  | 5.8%  | 271,600円 | 383,600円  |
| 3級 | 主任主事       | 14人 | 16.3% | 240,900円 | 351,000円  |
| 2級 | 主事         | 9人  | 10.5% | 208,000円 | 305,200円  |
| 1級 | 主事補        | 11人 | 12.8% | 162,100円 | 249,400円  |

- （注） 1 白子町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和6年4月1日現在）



### (3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（白子町）

| 令和6年度中における運用    |  | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-----------------|--|---------|-----------|---------|-----------|
| イ. 人事評価を活用している  |  | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分      |  | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分     |  | ○       |           | ○       | ○         |
| 上位、標準の区分        |  |         | ○         |         |           |
| 標準、下位の区分        |  |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ（一律）     |  |         |           |         |           |
| ロ. 人事評価を活用していない |  |         |           |         |           |
| 活用予定時期          |  |         |           |         |           |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 白子町                                                                | 千葉県                                                                | 国                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（5年度）<br>1,608千円                                         | 1人当たり平均支給額（5年度）<br>1,691千円                                         | —                                                                  |
| （5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>(1.375) 月分 (0.975) 月分 | （5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>(1.375) 月分 (0.975) 月分 | （5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45 月分 2.05 月分<br>(1.375) 月分 (0.975) 月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                    | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 15～25%   | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25%   |

（注）（ ）内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（白子町）

| 令和6年度中における運用    |  | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|--|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  |  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率       |  | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    |  | ○        |            | ○        | ○          |
| 上位、標準の成績率       |  |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |  |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |  |          | ○          |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない |  |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |  |          |            |          |            |

## (2) 退職手当（令和 6 年 4 月 1 日現在）

| 白 子 町               |            |              | 国                   |            |              |
|---------------------|------------|--------------|---------------------|------------|--------------|
| （支給率）               | 自己都合       | 応募認定・定年      | （支給率）               | 自己都合       | 応募認定・定年      |
| 勤続 20 年             | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続 20 年             | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続 25 年             | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続 25 年             | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続 35 年             | 39.7575 月分 | 47.709 月分    | 勤続 35 年             | 39.7575 月分 | 47.709 月分    |
| 最高限度額               | 47.709 月分  | 47.709 月分    | 最高限度額               | 47.709 月分  | 47.709 月分    |
| その他の加算措置            |            |              | その他の加算措置            |            |              |
| （定年前早期退職特例措置 2～20％） |            |              | （定年前早期退職特例措置 2～45％） |            |              |
| 1人当たり平均支給額          |            |              | 16,972 千円           |            |              |

（注） 1 退職手当の 1 人当たり平均支給額は、令和 5 年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

## (3) 地域手当（令和 6 年 4 月 1 日現在）

|                           |     |         |           |
|---------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績（5 年度決算）              |     |         | － 千円      |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額（5 年度決算） |     |         | － 円       |
| 支給対象地域                    | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| －                         | 0 % | － 人     | 0 %       |

## (4) 特殊勤務手当（令和 6 年 4 月 1 日現在）

|                           |              |                   |                  |                  |
|---------------------------|--------------|-------------------|------------------|------------------|
| 支給実績（5 年度決算）              |              |                   | 0 千円             |                  |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額（5 年度決算） |              |                   | 0 円              |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（5 年度）   |              |                   | 0 %              |                  |
| 手当の種類（手当数）                |              |                   | 4 種類             |                  |
| 手当の名称                     | 主な支給対象職員     | 主な支給対象業務          | 支給実績<br>（5 年度決算） | 左記職員に対する<br>支給単価 |
| 防疫手当                      | 同左の作業に従事したもの | 防疫業務に従事した時        | 0 円              | 日額 1,000 円       |
| 危険手当                      | 同左の作業に従事したもの | 人体に危険を及ぼす作業に従事した時 | 0 円              | 日額 1,000 円       |
| 行旅病人<br>取扱手当              | 同左の取扱をしたもの   | 旅行中の病人を取り扱う時      | 0 円              | 日額 500 円         |
| 行旅死亡人<br>取扱手当             | 同左の取扱をしたもの   | 旅行中の病人を取り扱う時      | 0 円              | 日額 1,000 円       |

## (5) 時間外勤務手当

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| 支給実績（5 年度決算）                | 12,538 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額<br>（5 年度決算） | 163 千円    |
| 支給実績（4 年度決算）                | 12,573 千円 |
| 職員 1 人当たり平均支給年額<br>（4 年度決算） | 157 千円    |

（注） 職員 1 人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の 4 月 1 日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む

(6) その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手当名   | 内容及び支給単価                                                   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>（5年度決算） | 支給職員1人<br>当たり平均支給年額<br>（5年度決算） |
|-------|------------------------------------------------------------|----------|------------|-----------------|--------------------------------|
| 扶養手当  | ・子 10,000円<br>・子以外の扶養 6,500円<br>・特定期間の加算 1人5,000円          | 同じ       |            | 12,262千円        | 222,945円                       |
| 住居手当  | 借家<br>家賃額に応じて11,000～28,000円<br>を限度に支給                      | 同じ       |            | 3,535千円         | 252,500円                       |
| 通勤手当  | 自家用車等を利用する場合通勤距離<br>に応じて支給（片道2km以上）                        | 異なる      | 使用区分距離     | 6,640千円         | 58,246円                        |
| 管理職手当 | 課長66,500円、担当課長42,000円<br>主幹40,000円、補佐30,000円<br>副主幹23,000円 | 異なる      |            | 20,190千円        | 469,535円                       |

**5 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）**

| 区 分     |                        | 給 料                                                                              | 月 額 等                                      |
|---------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 給 料     | 市 区 町 村 長              | 788,000 円                                                                        | (参考) 類似団体における最高／最低額<br>855,000円 ／ 382,500円 |
|         | 副 市 町 村 長              | 639,000 円                                                                        | 700,000円 ／ 430,400円                        |
| 報 酬     | 議 長                    | 284,000 円                                                                        | 408,000円 ／ 230,000円                        |
|         | 副 議 長                  | 237,000 円                                                                        | 342,000円 ／ 180,000円                        |
|         | 議 員                    | 213,000 円                                                                        | 323,000円 ／ 157,000円                        |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長<br>副 市 町 村 長 | (5年度支給割合) 4.50月分                                                                 |                                            |
|         | 議 長<br>副 議 長<br>議 員    | (5年度支給割合) 4.50月分                                                                 |                                            |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長<br>副 市 町 村 長 | (算定方式) (1期の手当額)<br>給料月額×在職月数×35/100 (13,238,400)<br>給料月額×在職月数×25/100 (7,668,000) | (支給時期)<br>任期毎<br>任期毎                       |
|         | 備 考                    |                                                                                  |                                            |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。



## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

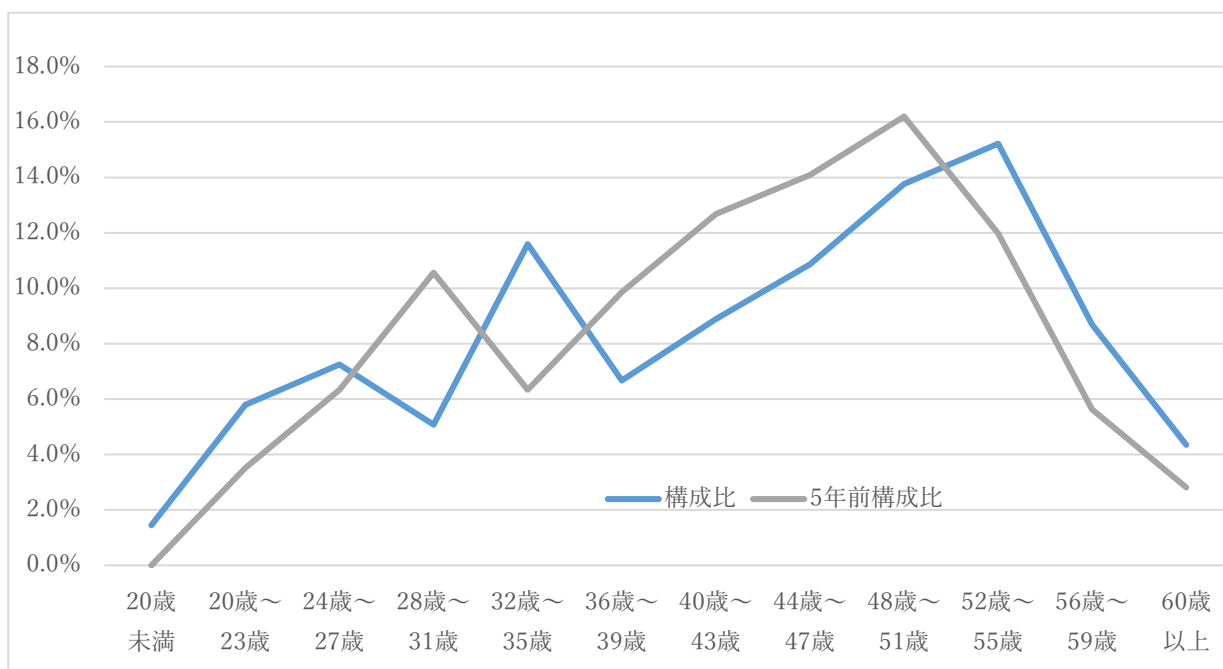
(各年4月1日現在)

| 区 分           |                            |         | 職 員 数     |          | 対前年<br>増減数                                                        | 主 な 増 減 理 由                                                      |
|---------------|----------------------------|---------|-----------|----------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 部 門           |                            |         | 令和 5 年    | 令和 6 年   |                                                                   |                                                                  |
| 普通会計部門        | 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 | 議 会     | 2         | 2        | 0                                                                 |                                                                  |
|               |                            | 総 務     | 23        | 25       | 2                                                                 | 職 員 配 置 見 直 し の た め                                              |
|               |                            | 税 務     | 9         | 9        | 0                                                                 |                                                                  |
|               |                            | 農 林 水 産 | 7         | 7        | 0                                                                 |                                                                  |
|               |                            | 商 工     | 5         | 6        | 1                                                                 | 職 員 配 置 見 直 し の た め                                              |
|               |                            | 土 木     | 9         | 9        | 0                                                                 |                                                                  |
|               |                            | 民 生     | 42        | 40       | △ 2                                                               | 職 員 配 置 見 直 し の た め                                              |
|               |                            | 衛 生     | 13        | 15       | 2                                                                 | 職 員 配 置 見 直 し の た め                                              |
|               |                            | 計       | 110       | 113      | 3                                                                 | <参考><br>人口 1 万人当たりの職員数 106.96 人<br>(類似団体の人口 1 万人当たりの職員数 88.99 人) |
|               | 教育部門                       |         | 10        | 11       | 1                                                                 | 職 員 配 置 見 直 し の た め                                              |
| 小 計           |                            | 120     | 124       | 4        | <参考><br>人口 1 万人当たりの職員数 117.37 人<br>(類似団体の人口 1 万人当たりの職員数 108.29 人) |                                                                  |
| 公営企業等<br>会計部門 | そ<br>の<br>他                | 国 保     | 5         | 4        | △ 1                                                               | 職 員 配 置 見 直 し の た め                                              |
|               |                            | 介 護     | 4         | 4        | 0                                                                 |                                                                  |
|               |                            | そ の 他   | 6         | 6        | 0                                                                 |                                                                  |
|               | 小 計                        |         | 15        | 14       | △ 1                                                               | 職 員 配 置 見 直 し の た め                                              |
| 合 計           |                            |         | 135 [195] | 138[195] | 3                                                                 | <参考><br>人口 1 万人当たりの職員数 130.62 人                                  |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (令和6年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳<br>未満 | 20歳<br>～<br>23歳 | 24歳<br>～<br>27歳 | 28歳<br>～<br>31歳 | 32歳<br>～<br>35歳 | 36歳<br>～<br>39歳 | 40歳<br>～<br>43歳 | 44歳<br>～<br>47歳 | 48歳<br>～<br>51歳 | 52歳<br>～<br>55歳 | 56歳<br>～<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計        |
|-----|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|----------|
| 職員数 | 人<br>2    | 人<br>8          | 人<br>10         | 人<br>7          | 人<br>16         | 人<br>10         | 人<br>12         | 人<br>15         | 人<br>19         | 人<br>21         | 人<br>12         | 人<br>6    | 人<br>138 |

### (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年 度 | 元年  | 2 年 | 3 年 | 4 年 | 5 年 | 6 年 | 過去 5 年間<br>の増減数 (率) |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------------|
| 一般行政      | 114 | 115 | 112 | 111 | 110 | 113 | △1(△0.9%)           |
| 教育        | 14  | 13  | 11  | 11  | 10  | 11  | △3(△21.4%)          |
| 消防        | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0   | 0(0%)               |
| 普通会計計     | 128 | 128 | 123 | 122 | 120 | 124 | △4(3.1%)            |
| 公営企業等会計計  | 14  | 14  | 14  | 16  | 15  | 14  | 0(0%)               |
| 総合計       | 142 | 142 | 137 | 138 | 135 | 138 | △4(2.8%)            |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) ガス事業

#### ① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>4年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|-----|---------------|---------------|--------------|---------------------------|--------------------------------|
| 5年度 | 千円<br>261,808 | 千円<br>1,218   | 千円<br>18,030 | %<br>6.9                  | %<br>9.6                       |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費〇千円を含まない。

| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |             |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | 市町村平均<br>一人当たり給与費 |
|-----|----------|--------------|-------------|-------------|--------------|------------------|-------------------|
|     |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当     | 計 B          |                  |                   |
| 5年度 | 人<br>5   | 千円<br>21,786 | 千円<br>2,757 | 千円<br>8,288 | 千円<br>32,831 | 千円<br>6,566      | 千円<br>6,395       |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。

2 職員数については、令和6年3月31日現在の人数である。

3 職員数及び給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）及び定年前再任用短時間勤務職員を含み、会計年度任用職員を含まない。

## ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分     | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|---------|-------|----------|----------|
| 白 子 町   | 52.4歳 | 369,040円 | 544,023円 |
| 団 体 平 均 | 47.8歳 | 354,374円 | 532,644円 |
| 事 業 者   | 歳     |          | 円        |

（注） 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

## ③ 職員の手当の状況

### ア 期末手当・勤勉手当

| 白子町ガス事業所                                                       | 白子町（一般行政職・団体平均等）                                               |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額（5年度）<br>1,658千円                                     | 1人当たり平均支給額（5年度）<br>1,709千円                                     |
| （5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>（1.375）月分 （0.975）月分 | （5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>（1.375）月分 （0.975）月分 |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～15%                |

（注）（ ）内は、暫定再任用職員に係る支給割合である。

### イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 白子町ガス事業所                                                                                                                                                                                    | 白子町（一般行政職・団体平均等）                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395月分 33.27075月分<br>勤続35年 39.7575月分 47.709月分<br>最高限度額 47.709月分 47.709月分<br>その他の加算措置<br>（定年前早期退職特例措置 2～20%）<br>1人当たり平均支給額 0千円 | （支給率） 自己都合 応募認定・定年<br>勤続20年 19.6695月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395月分 33.27075月分<br>勤続35年 39.7575月分 47.709月分<br>最高限度額 47.709月分 47.709月分<br>その他の加算措置<br>（定年前早期退職特例措置 2～20%）<br>1人当たり平均支給額 16,972千円 |

（注） 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額である。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含む。

### ウ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

|                        |          |
|------------------------|----------|
| 支給実績（5年度決算）            | 240千円    |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（5年度決算） | 240,000円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（5年度） | 20.0%    |
| 手当の種類（手当数）             | 1種類      |

### エ 時間外勤務手当

|                      |       |
|----------------------|-------|
| 支給実績（5年度決算）          | 319千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（5年度決算） | 160千円 |
| 支給実績（4年度決算）          | 515千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（4年度決算） | 172千円 |

（注） 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手当名           | 内容及び支給単価                                                                                          | 一般行政職の<br>制度との異同 | 一般行政職<br>の制度と異<br>なる内容 | 支給実績<br>(5年度決算) | 支給職員1人当<br>り平均支給年額<br>(5年度決算) |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|-----------------|-------------------------------|
| 扶養手当          | ・子 10,000円<br>・子以外の扶養 6,500円<br>・特定期間の加算 1人5,000円                                                 | 同じ               |                        | 258千円           | 258,000円                      |
| 住居手当          | 借家<br>家賃額に応じて11,000～28,000円<br>を限度に支給                                                             | 同じ               |                        | 0千円             | 0円                            |
| 通勤手当          | 自家用車等を利用する場合通勤距離<br>に応じて支給（片道2km以上～）                                                              | 同じ               |                        | 238千円           | 47,520円                       |
| 管理職手当         | 7級<br>課長66,500円,担当課長42,000円,<br>主幹40,000円<br>6級<br>補佐30,000円,副主幹23,000円                           | 同じ               |                        | 1,434千円         | 478,000円                      |
| 管理職特別<br>勤務手当 | 【週休日】<br>7級12,000円<br>6級10,000円<br>【深夜】<br>7級18,000円<br>6級15,000円<br>【平日】<br>7級6,000円<br>6級5,000円 | 同じ               |                        | 180千円           | 60,000円                       |